

Kietrz, dnia 18 luty 2019 r.

PROTOKÓŁ
z posiedzenia Komisji Skarg Wniosków i Petycji
z dnia 11 lutego 2019 roku

Posiedzenie rozpoczęło o godzinie 15.00

W posiedzeniu uczestniczyli:

- | | |
|--|----------------------|
| - Przewodniczący Komisji Skarg Wniosków i Petycji | - Paweł Chruściel |
| - Członek Komisji Skarg Wniosków i Petycji | - Lesław Kuśnierz |
| - Członek Komisji Skarg Wniosków i Petycji | - Damian Bosowski |
| - Członek Komisji Skarg Wniosków i Petycji | - Beata Głogiewicz |
| - Przewodniczący Rady Miejskiej w Kietrze | - Mirosław Skoczylas |
| - Mecenas | - Szymon Linek |
| - Dyrektor Zespołu Szkolno- Przedszkolnego w Kietrze | - Barbara Jabłońska |
| - Skarżąca 1 | |
| - Skarżąca 2 | |
| - Skarżący 3 | |

Przedmiotem posiedzenia Komisji Skarg Wniosków i Petycji było rozpatrzenie trzech skarg na dyskryminację w zatrudnieniu przez panią dyrektor ZS-P w Kietrze oraz dwóch wniosków.

Posiedzenie otworzył Przewodniczący Komisji Skarg Wniosków i Petycji Paweł Chruściel informując że posiedzenie komisji będzie nagrywane tylko na potrzeby sporządzenia protokołu.

1. Rozpatrzenie skargi z dnia 02.01.2019 r. na działalność Dyrektora ZSP

Skarga pierwsza została podzielona na kilka punktów. Przewodniczący odczytywał punkty skargi a następnie obie strony tj. strona skarżąca oraz strona skarżona miały możliwość

odnieć się do tego tematu. Następnie członkowie komisji zadawali stronom pytania dodatkowe.

Pierwszym elementem skargi był, wg osoby skarżącej, nierówny przydział czynności oraz brak realizacji godzin zgodnych z kwalifikacjami. Osoba skarżąca twierdziła, że otrzymała przydział czynności, w którym ponad połowę pensum stanowiły godziny wychowania przedszkolnego, co było niezgodne z posiadanym wykształceniem kierunkowym.

Pani dyrektor odpowiedziała, że skarżąca posiada dyplom nauczania początkowego oraz że swoją ścieżkę zawodową rozpoczynała w przedszkolu. Stwierdziła również, że w tym roku szkolnym skarżąca ma etat zgodny z umową o pracę.

Drugim elementem skargi było stwierdzenie, że inni nauczyciele z podobnymi uprawnieniami otrzymują liczne godziny ponadwymiarowe.

Pani dyrektor odpowiedziała, że w dniu 12 maja 2016r. osoba skarżąca przyjęła zaproponowane warunki, a następnie 30 sierpnia 2016r. otrzymała pismo, w którym została poinformowana, że w roku szkolnym 2017/2018 zostaną jej zwiększone godziny szkolne. W tym samym dniu wyraziła zgodę na zaproponowany etat łączny i podpisała przydział czynności. Ponadto otrzymała propozycję prowadzenia dodatkowo płatnych zajęć oraz zgodę na dodatkowe zatrudnienie w szkole w Pilszczu.

Trzecim elementem skargi było pozbawienie osoby skarżącej dodatku motywacyjnego.

Pani dyrektor wyjaśniła, że podstawą do przyznania dodatku motywacyjnego jest wypełnienie przez nauczyciela ankiety. Jeżeli zrealizował zawarte w niej działania – otrzymuje dodatek. Osoba skarżąca według pani dyrektor nie wykonuje działań uprawniających ją do dodatku motywacyjnego a nawet zazwyczaj nie oddaje tej ankiet.

Następnie Przewodniczący Komisji Skarg Wniosków i Petycji poddał pod zaopiniowanie przedmiotowej skargi przez członków komisji.

Wynik głosowania:

3 członków komisji uznało skargę za bezzasadną

1 członek komisji wstrzymał się.

W związku z powyższym głosowaniem Komisja Skarg Wniosków i petycji będzie w swoim uzasadnieniu wnioskowała do Rady Miejskiej w Kietrze o uznanie skargi z dnia 02.01.2019 r. za bezzasadną.

2. Rozpatrzenie skargi z dnia 07.01.2019 r. na działalność Dyrektora ZSP

W skardze drugiej, podobnie jak w skardze pierwszej, zostały wyodrębnione punkty, nad którymi skupili się członkowie komisji.

Pierwszym elementem skargi był obowiązek odprowadzania dzieci na basen przez osobę skarżącą.

Pani dyrektor stwierdziła, że obowiązek odprowadzania dzieci na basen spoczywa na pracownikach pracujących tylko na pierwszej zmianie, natomiast osoba skarżąca pracuje tylko i wyłącznie na drugiej zmianie, więc nie powinna się obawiać o taką ewentualność.

Drugim elementem skargi był fakt nieprzyjęcia przez panią dyrektor pisma od osoby skarżącej (orzeczenie o niepełnosprawności).

Pani dyrektor przyznała, że nie wiedziała, co to było za pismo, ale ma świadomość, że pismo powinna była odebrać od pracownika.

Kolejny element skargi dotyczył przeniesienia osoby skarżącej z jednej placówki szkolnej do drugiej.

Pani dyrektor wykazała, że zarządzanie zespołem pracowniczym leży w gestii dyrektora i ma prawo przenosić swoich pracowników pomiędzy placówkami.

Następnie osoba skarżąca twierdziła, że jest upominana o używanie telefonu oraz nagrywanie swojej przełożonej.

O głos został poproszony mecenas, który wyjaśnił, że bez wyraźnej zgody osoby nagrywanej nie można jej nagrywać a nagranie takie nie ma żadnej wartości. Członkowie komisji nie byli w stanie stwierdzić, czy do takich prób nagrywania mogło dojść, więc zdecydowali, że nie będą nad tym punktem głosować.

O godz. 16.50 salę obrad komisji opuścił radny Damian Bosowski (zwolnienie usprawiedliwione) i od tej pory komisja obradowała w 3- osobowym składzie.

Ostatni element skargi, nad którym pochylili się członkowie komisji, to prośba osoby skarżącej o udzielenie urlopu na żądanie. Niestety, tego urlopu nie dostała, a powodem nieudzielenia urlopu było niezadzwonienie na czas czyli przed godziną 14:00.

Jak twierdzi osoba skarżąca, wykonała taki telefon o godzinie 13:51 a zgodnie z prawem pracodawca jest obowiązany udzielić urlopu na żądanie pracownikowi (nie więcej niż 4 dni urlopu w każdym roku kalendarzowym).

Przewodniczący Komisji Skarg Wniosków i Petycji poddał pod zaopiniowanie przedmiotowej skargi przez członków komisji.

Wynik głosowania:

3 członków komisji uznało skargę za częściowo zasadną

Wyjaśnienie: członkowie komisji uznali skargę zasadną w punkcie o nieprzyjęciu orzeczenia oraz nieudzieleniu urlopu na żądanie.

W związku z powyższym głosowaniem, Komisja Skarg Wniosków i petycji będzie w swoim uzasadnieniu wnioskowała do Rady Miejskiej w Kietrze o uznanie skargi z dnia 07.01.2019 r. za częściowo zasadną.

3. Rozpatrzenie skargi z dnia 08.01.2019 r na działalność Dyrektora ZSP

Skarga trzecia dotyczyła prośby przywrócenia córki państwa skarżących do grupy, w której rozpoczęła edukację przedszkolną.

Pani dyrektor wyjaśniła, że w trakcie rekrutacji na rok 2018/2019 grupa stanowiła 23 dzieci 4-letnich (i zostały tylko 2 miejsca wolne). Gdyby przyjęto dziewczynkę do tej grupy, pozostali rodzice również ubiegaliby się o to samo, co byłoby niewykonalne z powodu braku miejsc. W takiej sytuacji mogłaby być posądzona o nierówne traktowanie, tym bardziej, że jest to dziecko nauczycieli.

Dodatkowy argument był taki, że dziecko nie było jeszcze samodzielne w czynnościach samoobsługowych.

Rodzice skarżyli się również na to, że córka nie zaaklimatyzowała się w nowej grupie, co wpływa na jej stan emocjonalny i zdrowotny.

Pani dyrektor stwierdziła, że poprosiła wychowawcę o opinię na ten temat i dostała informację, że dziewczynka szybko się zaadaptowała do warunków przedszkolnych, dobrze funkcjonuje w nowej grupie oraz chętnie bierze udział w zajęciach i zabawach. Pani dyrektor zapoznała się również z arkuszem obserwacji dziecka, który to potwierdza i który został przedstawiony rodzicom dziecka.

Przewodniczący Komisji Skarg Wniosków i Petycji poddał pod zaopiniowanie przedmiotowej skargi przez członków komisji.

Wynik głosowania:

3 członków komisji uznało skargę za bezzasadną

W związku z powyższym głosowaniem, Komisja Skarg Wniosków i petycji będzie w swoim uzasadnieniu wnioskowała do Rady Miejskiej w Kietrze o uznanie skargi z dnia 08.01.2019 r. za bezzasadną.

4. Rozpatrzenie wniosków pracowników obsługi i administracji ZSP w Kietrze

Do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Kietrze wpłynęły wnioski pracowników obsługi i administracji z ul. Głowackiego z dnia 07.01.2019 r. i z ul. Kościuszki z dnia 04.01.2019 r. i dotyczyły takich samych zagadnień czyli wliczania do minimalnego wynagrodzenia wszystkich składników (wynagrodzenie zasadnicze +dodatek stażowy + premia) oraz zatrudnienia dodatkowego pracownika do sprzątnięcia na ul. Kościuszki.

W przedmiotowej kwestii udzieliła wyjaśnienia P. Dyrektor ZSP

W chwili obecnej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa do wynagrodzenia minimalnego wlicza się wszystkie składniki wynagrodzenia czyli płacę zasadniczą, dodatek stażowy, premię, itp. Wyjaśnienia potwierdził obecny na posiedzeniu mecenas.

W sprawie zatrudnienia dodatkowego pracownika do sprzątnięcia Pani Dyrektor wyjaśniła, że czyni starania o pozyskanie dwóch osób z Powiatowego Urzędu Pracy.

Posiedzenie Komisji zakończono o godz. 17:45

Podpisy członków komisji :

- Paweł Chruściel

- Lesław Kuśnierz

- Damian Bosowski

- Beata Głogiewicz

Chruściel
Kuśnierz
Bosowski
Głogiewicz Beata