

UCHWAŁA NR XL/360/2017
RADY MIEJSKIEJ W KIETRZU

z dnia 30 sierpnia 2017 r.

**w sprawie w sprawie rozpatrzenia skarg na działalność dyrektora Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury
w Kietrze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. 2017 r., poz. 1257 z późn. zm.) Rada Miejska w Kietrze uchwala co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi z dnia 10 sierpnia 2017 r. na działalność dyrektora Miejsko Gminnego Ośrodka Kultury oraz zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Kietrze, Rada Miejska w Kietrze uznaje skargę za bezzasadną z przyczyn przedstawionych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kietrze, zobowiązując go do powiadomienia strony skarżącej o sposobie załatwienia skargi, poprzez przesłanie odpisu niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kietrze


Damian Bosowski

UZASADNIENIE

UZASADNIENIE

Komisja rewizyjna podczas posiedzenia w dniu 23 sierpnia 2017 roku, dokonała rozpatrzenia skarg na kierownika MGOK w Kietrze, dokonała następujących ustaleń;

- w miesiącu lipcu bieżącego roku, Dyrektor MGOK w Kietrze, podjął działania zmierzające do zatrudnienia [REDAKTOWANE] w charakterze referenta w Wiejskim Domu Kultury w Pilszczu. Decyzja ta, była spowodowana powstaniem czasowego wakat w związku z długotrwałym chorobowym osoby zatrudnionej na stanowisku inspektora ds. kultury w rzeczonyj placówce.

-Powierzenie funkcji dla wspomnianej osoby odbyło się w oparciu o zasięgnięcie opinii środowiskowej przez dyrektora MGOK w Kietrze. Jego zdaniem [REDAKTOWANE] wyróżniała się w okresie dwóch lat dużym zaangażowaniem na rzecz życia kulturalnego w swojej miejscowości. Brała czynny udział w przygotowaniu inscenizacji promujących Pilszcz na tle gminy, powiatu i województwa opolskiego. Oddanie i zapał artystyczny, a także poświęcony czas i bezinteresowność zostały zauważone przez część mieszkańców Pilszcza, co stanowiło dodatkowy argument dla dyrektora MGOK przy podjęciu decyzji o zatrudnieniu w/w osoby.

-Komisja stwierdziła, że większość osób ubiegających się o stanowisko inspektora ds. kultury w WDK w Pilszczu, osiąga samodzielne dochody z tytułu zatrudnienia, bądź innych pobieranych świadczeń – w przeciwieństwie do osoby, której powierzono zastępstwo na stanowisku referenta w wymiarze 1/2 etatu. Dyrektor MGOK, podkreślił, że chciał i nadal chce dać szansę na pełną realizację swoich talentów i pasji osobie, której nie chodzi o „dorobienie” dodatkowych pieniędzy, lecz stwarza jej możliwość samorealizacji oraz zaspokojenie oczekiwań lokalnej społeczności.

-na podstawie przedłożonego Regulaminu wynagradzania (jakoby dokument o charakterze wewnętrznym, który precyzuje wymagania kwalifikacyjne dotyczące pracowników samorządowych zatrudnionych w MGOK w Kietrze) komisja odnotowała zapis ; (Rozdz. II ust.2) „Dopuszcza się zatrudnienie na stanowisku o którym mowa w ust.1 (tj. urzędniczym dop. wł.) osoby nie spełniającej wymagań kwalifikacyjnych na to stanowisko, określonych niniejszym Regulaminem, pod warunkiem spełnienia co najmniej minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18.03.2009r.”

[REDAKTOWANE] – skarżąca, w piśmie z dnia 21.08.2017 roku, sugeruje złamanie przepisów prawa przez Dyrektora MGOK zawartych w Ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, jak również w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Przewodniczący Komisji rewizyjnej wystąpił za pośrednictwem Sekretarza Gminy do radcy prawnego – [REDAKTOWANE]

[REDAKTOWANE], która stwierdziła, że zastrzeżenia skarżącej pozbawione są postawy prawnej. Wobec powyższego Komisja rewizyjna uznaje skargę za bezzasadną.