

**UCHWAŁA NR XXXVII/339/2017
RADY MIEJSKIEJ W KIETRZU**

z dnia 22 czerwca 2017 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kietrz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) w związku z art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. 2016 r., poz. 23 z późn. zm.) Rada Miejska w Kietrz uchwala co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi z dnia 5 kwietnia 2017 r. na działalność kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Kietrz, Rada Miejska w Kietrz uznaje skargę za bezzasadną z przyczyn przedstawionych w uzasadnieniu do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kietrz, zobowiązując go do powiadomienia strony skarżącej o sposobie załatwienia skargi, poprzez przesłanie odpisu niniejszej uchwały wraz z uzasadnieniem.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Kietrz



Damian Bosowski

UZASADNIENIE

Na podstawie wysłuchania stron w łącznej liczbie dziesięciu pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kietrze w czasie posiedzenia Komisji Rewizyjnej w dniu 12 czerwca 2017 roku, Komisja dokonała następujących ustaleń ;

- w okresie ostatnich miesięcy zostały podjęte działania naprawcze, polegające między innymi na spotkaniach z Burmistrzem Kietrza, psychologiem, zmianie organizacji pracy, funkcjonowania kasy, a także w zakresie polityki rachunkowości. Wkrótce ma nastąpić wdrożenie procedury dostępu do archiwum. Ponadto, zarządzeniem nr 2/2016 kierownika z dnia 26 lipca 2016 wprowadzona została Procedura Antymobbingowa w MOPS w Kietrze. Ustalono, że wszyscy pracownicy (oprócz jednej osoby przebywającej na urlopie macierzyńskim) wypełnili oświadczenie stanowiące załącznik nr 1 do Procedury Antymobbingowej, w którym każdy pracownik zobowiązuje się do przestrzegania jej postanowień
- [REDAKTOWANA], zauważyła poprawę relacji między pracownikami, a szczególnie między nią, a [REDAKTOWANA]
- skarżąca – [REDAKTOWANA] stwierdziła że mimo posiadanych kwalifikacji i ukończenia wielu kierunków studiów jest osobą, której także zdarzają się pomyłki w związku z wypełnianiem obowiązków służbowych
- zdaniem pracowników socjalnych (i nie tylko) [REDAKTOWANA] wielokrotnie wkraczała w kompetencje kierownicze tj. nadzorowanie czasu pracy i kontroli dokumentacji (np. zeszyt wyjść)
- zarzuty sformułowane w „skardze”, nie znajdują udokumentowanego potwierdzenia w zestawieniu z przedstawioną treścią pism-wyjaśnień oraz słownym opisem zdarzeń; większość spośród dziesięciorga wysłuchanych pracowników MOPS, wyraziło pozytywne zdanie na temat pracy Pana Ryszarda Kasprzyckiego, jako kierownika MOPS
- w kilku wyjaśnieniach pisemnych znajdują się odniesienia do zaangażowania w konflikt pracownicy osób trzecich. Chodzi o nagabywanie niektórych pracowników (np. socjalnych) przez rodziców [REDAKTOWANA]. Zachodzi w tym miejscu pytanie, czy nie są naruszane przez to obowiązki każdego pracownika, który powinien „dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachowywać w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę” (cyt. Za Kodeks Pracy; Art.100)
- w odczuciu Komisji rewizyjnej istniejący konflikt posiada podłoże o charakterze ambicjonalnym. Jednostka organizacyjna gminy, nie może posiadać jednocześnie „dwóch” kierowników. Dalsza eskalacja działań ze strony uczestników konfliktu wewnętrznego, może zamienić się w konflikt zewnętrzny-otwarty, czego następstwem będzie pogorszenie wizerunku i jakości świadczonych usług przez MOPS w Kietrze.

Wobec powyższego Komisja Rewizyjna uznaje skargę za bezzasadną.